



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Красноярском крае

Семафорная ул., 433/2, г. Красноярск, 660059

Тел.: 8(391) 228-87-20, 228-86-81

Факс: 8(391) 265-46-15, 245-65-18

git24@rostrud.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 24/7-3857-21-ОБ/12-8991-И/67-428

о назначении административного наказания

«30» июня 2021 г.

660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, д.433/2,

(место рассмотрения дела об административном правонарушении:

Государственная инспекция труда в Красноярском крае

наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, старшим государственным инспектором труда Рудько Е.В.

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании протокола об административном правонарушении от 30.06.2021 г. № 24/7-3857-21-ОБ/12-8985-И/67-428

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление

прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью « 1 » статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении: **юридического лица – КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ "ПЕТРОПАВЛОВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ".**

Сведения о юридическом лице, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении:

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ "ПЕТРОПАВЛОВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"

Адрес (место нахождения) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица 663654, Красноярский край, Ирбейский район, деревня Петропавловка-1, Советская улица, 51

Свидетельство о государственной регистрации юридического лица, ОГРН 1132448000850

Юридический и (или) почтовый адрес 663654, Красноярский край, Ирбейский район, деревня Петропавловка-1, Советская улица, 51

Коды ИНН и КПП 2416006133/241601001

Фамилия, инициалы законного представителя Синельников Михаил Геннадьевич
юридического лица

Должность директор

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства:

Не привлекалось

(не привлекался / привлекался дата вынесения, постановления, кем вынесено)

УСТАНОВЛЕНО:

КГБУ СО "Петропавловский Психоневрологический Интернат", действующее на основании Устава КГБУ СО "Петропавловский Психоневрологический Интернат", зарегистрированное по адресу: 663654, Красноярский край, Ирбейский район, деревня Петропавловка-1, Советская улица, 51, 19.03.2021 г. совершило административное правонарушение, предусмотренное ст. 5.27 ч. 1 Кодекса РФ об административных правонарушениях, т.е. нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса.

(место, время совершения и событие административного правонарушения с указанием нарушенных законов и иных нормативных правовых актов (каждое нарушение излагается по пунктам - 1, 2, 3... и т.д.)

Так, Гострудинспекцией 29.06.2021г. проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства КГБУ СО "Петропавловский Психоневрологический Интернат" по обращению работника Петровой Н.Н. в ходе, которой выявлены следующие нарушения действующего законодательства:

в соответствии с условиями приказа №140/1 от 01.06.2019 г. эффективного контракта №106 от 01.06.2019 г. Петрова Н.Н. была принята с 01.06.2019 г. в должности дежурного по режиму в КГБУ СО "Петропавловский Психоневрологический Интернат".

По указному в обращении Петровой Н.Н. доводу неправомерного увольнения, а также неознакомления с приказом об увольнении установлено:

в ходе проверки о нарушении работодателем трудового законодательства при увольнении Гострудинспекция проверяет исключительно процедуру увольнения, в случае, если работник не согласен с основанием увольнения он имеет право самостоятельно обратиться в суд для разрешения индивидуального трудового спора с работодателем. В свою очередь, Гострудинспекция не является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

В соответствии с пп. "д" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.

Как следует из данной формулировки для расторжения трудового договора по основанию, указанному выше, нарушение должно быть зафиксировано комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда, следовательно, подтверждено соответствующими документами.

В соответствии со ст. 218 ТК РФ по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах

указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

Из анализа положений ст. 370, 219 ТК РФ следует, то уполномоченные по охране труда должны быть уполномочены работниками и служить для защиты прав работников в сфере охраны труда (Кассационное определение Пермского краевого суда от 16.09.2010 по делу N 33-8270).

Вопрос о том, являлось ли допущенное нарушение грубым, решается судом с учетом конкретных обстоятельств каждого дела. При этом обязанность доказать, что такое нарушение в действительности имело место и носило грубый характер, лежит на работодателе (Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 (ред. от 24.11.2015) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации").

Согласно ч. 1 ст. 84.1 ТК РФ прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

В силу требований ч. 1 ст. 84.1 ТК РФ с приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения). В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

19.03.2021 г. на имя директора КГБУ СО "Петропавловский Психоневрологический Интернат" Синельникова М.Г. была подана докладная записка о том, что при транспортировке ПСУ Витченко О.А. до скорой помощи Ирбейской РБ дежурная по режиму Петрова Н.Н. отклонилась от маршрута следования, зашла в магазин в защитном костюме, в котором находилась на территории интерната, работающем в закрытом режиме в связи с COVID больными, нарушила требования санитарных норм и правил. Данным поступком подвергла опасности распространению коронавирусной инфекции жителей, которые находились в магазине.

19.03.2021 г. Петровой Н.Н. была предоставлена объяснительная по факту, изложенному в докладной записке от 19.03.2021 г.

Согласно условиям Приказа №1-19.03 от 19.03.2021 г. трудовой договор №140/1 от 01.06.2019 г. с Петровой Н.Н. прекращен 19.03.2021 г., пп. «д» по п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, то есть расторжение трудового договора по инициативе работодателя, в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.

С данным приказом Петрова Н.Н. ознакомлена 19.03.2021 г., о чем имеется подпись от ее имени, записей о несогласии не сделано.

Таким образом, в нарушение пп. "д" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ Петрова Н.Н. была уволена без наличия заключения комиссии по охране труда или уполномоченного по охране труда о нарушении с ее стороны требований охраны труда.

Согласно ч. 1 ст. 2.10 КоАП РФ юридические лица подлежат административной ответственности за совершение административных правонарушений в случаях, предусмотренных статьями раздела II КоАП РФ или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях.

Учитывая вышеизложенное, в действиях КГБУ СО "Петропавловский Психоневрологический Интернат" усматривается состав административного правонарушения, предусмотренного ч.1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях - нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса.

Вина в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Документы:

- 1.1. Акт о результатах проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права от 29.06.2021г. № 24/7-3857-21-ОБ/428/2;
- 1.2. Предписание о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности об №24/12-3857-21-ОБ/428/4 от 29.06.2021г;
- 1.3. Материалы проверки по обращению работника Петровой Н.Н.
- 1.4. Протокол об административном правонарушении № 24/7-3857-21-ОБ/12-8985-И/67-428 от 30.06.2021г.

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части «1» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

При назначении административного наказания правонарушителю учтен характер совершенного им административного правонарушения.

Обстоятельств, смягчающих ответственность, не выявлено.

Обстоятельств, отягчающих ответственность, не выявлено.

Согласно ст. 3.4 КоАП РФ предупреждение - мера административного наказания, выраженная в официальном порицании физического или юридического лица. Предупреждение выносится в письменной форме.

Предупреждение устанавливается за впервые совершенные административные правонарушения при отсутствии причинения вреда или возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей, объектам животного и растительного мира, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, безопасности государства, угрозы чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также при отсутствии имущественного ущерба.

На основании изложенного и руководствуясь статьями 3.4, 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать КГБУ СО "Петропавловский Психоневрологический Интернат"

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена **ч.1 ст.5.27** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде

предупреждения

(сумма прописью)

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда в Красноярском крае или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону 2288732.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении:

Старший государственный инспектор труда

Рудько Е.В.

30.06.2021 г.

Об административной
ответственности

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

663654, Красноярский край, Ирбейский район, деревня
Петропавловка-1, Советская улица, 51

предупрежден, копия
настоящего постановления
направлена:

Директору КГБУ СО "Петропавловский Психоневрологический
Интернат" Синельникову М.Г.
сопроводительное письмо № 10-3857-21-ИСХ/3 от 30.06.2021 г.

(фамилия, инициалы физического лица законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Постановление вступило в законную силу _____

(число, месяц, год)

Дата направления постановления: _____

30.06.2021 г.

(число, месяц, год)