



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Красноярском крае

Семафорная ул., 433/2, г. Красноярск, 660059

Тел.: 8(391) 228-87-20, 228-86-81

Факс: 8(391) 265-46-15, 245-65-18

git24@rostrud.ru

ПРОТОКОЛ № 24/7-3857-21-ОБ/12-8985-И/67-428

об административном правонарушении

«30» июня 2021 г.

660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, д.433/2

(место составления протокола:

Государственная инспекция труда в
Красноярском крае

наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, начальником отдела по государственному надзору за соблюдением законодательства о труде по 1-ой группе отраслей И.А. Митрошенковой

(должность, фамилия, инициалы должностного лица, составившего протокол)

в соответствии с поводом к возбуждению дела об административном правонарушении - непосредственное обнаружение должностным лицом, уполномоченным составлять протоколы об административных правонарушениях, достаточных данных, указывающих на наличие события административного правонарушения,

(указать повод к возбуждению дела в соответствии с частью 1 статьи 28.1 КоАП РФ)

на основании части 1 статьи 28.3, пункта 16 части 2, абзацев 2 и 3 части 3 статьи 28.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях составлен настоящий протокол об административном правонарушении, предусмотренном частью «1» (при наличии) статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, совершенном: **юридическим** лицом – **КРАЕВЫМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ БЮДЖЕТНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ "ПЕТРОПАВЛОВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"**

Сведения о юридическом лице, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении:

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ "ПЕТРОПАВЛОВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ"

Адрес (место нахождения) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица 663654, Красноярский край, Ирбейский район, деревня Петропавловка-1, Советская улица, 51

Свидетельство о государственной регистрации юридического лица, ОГРН 1132448000850

Юридический и (или) почтовый адрес 663654, Красноярский край, Ирбейский район, деревня Петропавловка-1, Советская улица, 51

Коды ИНН и КПП 2416006133/241601001

Фамилия, инициалы законного представителя Синельников Михаил Геннадьевич
юридического лица

Должность директор

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства:

Не привлекалось

(не привлекался / привлекался дата вынесения, постановления, кем вынесено)

Сведения о свидетелях и потерпевших по делу об административном правонарушении (если имеются):

Свидетель - отсутствует.

(Ф.И.О., место работы, должность, адрес места жительства)

Потерпевший - отсутствует.

(Ф.И.О., место работы, должность, адрес места жительства)

Протокол об административном правонарушении составлен в присутствии/в отсутствии
(нужное подчеркнуть)

надлежаще извещенного о времени и месте составления протокола законного
представителя директора КГБУ СО "Петропавловский Психоневрологический
юридического - лица Интернат" Синельникова М.Г.,
сопроводительное письмо № 10-3857-21-ИСХ/2 от 29.06.2021 г.

(должность, фамилия, инициалы)

Права и обязанности лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, предусмотренные частью 1 статьи 25.1 и статьей 28.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях разъяснены: директору КГБУ СО "Петропавловский Психоневрологический Интернат" Синельникову М.Г., сопроводительное письмо № 10-3857-21-ИСХ/2 от 29.06.2021 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

При составлении протокола об административном правонарушении присутствовали иные участники производства по делам об административных правонарушениях (представитель потерпевшего, понятое, специалист), которым разъяснены их права и обязанности, предусмотренные статьями 25.5, 25.7, 25.8 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях: -

(фамилия, инициалы, наименование участника, должность, адрес места жительства, дата, подпись)

Сведения о событии административного правонарушения:

КГБУ СО "Петропавловский Психоневрологический Интернат", действующее на основании Устава КГБУ СО "Петропавловский Психоневрологический Интернат", зарегистрированное по адресу: 663654, Красноярский край, Ирбейский район, деревня Петропавловка-1, Советская улица, 51, 19.03.2021 г. совершило административное правонарушение, предусмотренное ст. 5.27 ч. 1 Кодекса РФ об административных правонарушениях, т.е. нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса.

(место, время совершения и событие административного правонарушения с указанием нарушенных законов и иных нормативных правовых актов (каждое нарушение излагается по пунктам - 1, 2, 3... и т.д.)

Так, Гострудинспекцией 29.06.2021г. проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства КГБУ СО "Петропавловский Психоневрологический Интернат" по обращению работника Петровой Н.Н. в ходе, которой выявлены следующие нарушения действующего законодательства:

в соответствии с условиями приказа №140/1 от 01.06.2019 г. эффективного контракта №106 от 01.06.2019 г. Петрова Н.Н. была принята с 01.06.2019 г. в должности дежурного по режиму в КГБУ СО "Петропавловский Психоневрологический Интернат".

По указному в обращении Петровой Н.Н. доводу неправомерного увольнения, а также неознакомления с приказом об увольнении установлено:

в ходе проверки о нарушении работодателем трудового законодательства при увольнении Гострудинспекция проверяет исключительно процедуру увольнения, в случае, если работник не согласен с основанием увольнения он имеет право самостоятельно обратиться в суд для разрешения индивидуального трудового спора с работодателем. В свою очередь, Гострудинспекция не является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

В соответствии с пп. "д" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.

Как следует из данной формулировки для расторжения трудового договора по основанию, указанному выше, нарушение должно быть зафиксировано комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда, следовательно, подтверждено соответствующими документами.

В соответствии со ст. 218 ТК РФ по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

Из анализа положений ст. 370, 219 ТК РФ следует, что уполномоченные по охране труда должны быть уполномочены работниками и служить для защиты прав работников в сфере охраны труда (Кассационное определение Пермского краевого суда от 16.09.2010 по делу N 33-8270).

Вопрос о том, являлось ли допущенное нарушение грубым, решается судом с учетом конкретных обстоятельств каждого дела. При этом обязанность доказать, что такое нарушение в действительности имело место и носило грубый характер, лежит на работодателе (Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 (ред. от 24.11.2015) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации").

Согласно ч. 1 ст. 84.1 ТК РФ прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

В силу требований ч. 1 ст. 84.1 ТК РФ с приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения). В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

19.03.2021 г. на имя директора КГБУ СО "Петропавловский Психоневрологический Интернат" Синельникова М.Г. была подана докладная записка о том, что при транспортировке ПСУ Витченко О.А. до скорой помощи Ирбейской РБ дежурная по режиму Петрова Н.Н. отклонилась от маршрута следования, зашла в магазин в защитном костюме, в котором

находилась на территории интерната, работающем в закрытом режиме в связи с COVID-19, больными, нарушила требования санитарных норм и правил. Данным поступком подвергла опасности распространению коронавирусной инфекции жителей, которые находились в магазине.

19.03.2021 г. Петровой Н.Н. была предоставлена объяснительная по факту, изложенному в докладной записке от 19.03.2021 г.

Согласно условиям Приказа №1-19.03 от 19.03.2021 г. трудовой договор №140/1 от 01.06.2019 г. с Петровой Н.Н. прекращен 19.03.2021 г., пп. «д» по п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, то есть расторжение трудового договора по инициативе работодателя, в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.

С данным приказом Петрова Н.Н. ознакомлена 19.03.2021 г., о чем имеется подпись от ее имени, записей о несогласии не сделано.

Таким образом, в нарушение пп. "д" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ Петрова Н.Н. была уволена без наличия заключения комиссии по охране труда или уполномоченного по охране труда о нарушении с ее стороны требований охраны труда.

Согласно ч. 1 ст. 2.10 КоАП РФ юридические лица подлежат административной ответственности за совершение административных правонарушений в случаях, предусмотренных статьями раздела II КоАП РФ или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях.

Учитывая вышеизложенное, в действиях КГБУ СО "Петропавловский Психоневрологический Интернат" усматривается состав административного правонарушения, предусмотренного ч.1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях - нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса.

Событие административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Документы:

1.1. Акт о результатах проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права от 29.06.2021г. № 24/7-3857-21-ОБ/428/2;

1.2. Предписание о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности об №24/12-3857-21-ОБ/428/4 от 29.06.2021г;

1.3. Материалы проверки по обращению работника Петровой Н.Н.

(акт проверки, протокол, предписание или представление должностного лица)

2. Показаниями свидетелей, в том числе показаниями потерпевшего (если имеются):

Отсутствуют.

(Ф.И.О., место работы, должность, адрес места жительства)

Замечания законного представителя юридического лица, в отношении которого ведется производство по делу

(при отсутствии замечаний и дополнений следует указать – отсутствуют)

Ходатайства лица, в отношении которого ведется производство по делу, его законного представителя или - составить протокол и рассмотреть административное дело по ч. 1 ст. защитника 5.27 КоАП РФ - 30.06.2021г. одновременно в отсутствие.

С настоящим протоколом ознакомлен:

Директор КГБУ СО "Петропавловский Психоневрологический Интернат" Синельников М.Г. _____
сопроводительное письмо № 10-3857-21-ИСХ/3 от 30.06.2021 г.

Подпись должностного лица, составившего протокол:

Начальник отдела по государственному надзору за соблюдением законодательства о труде по 1-ой группе отраслей И.А. Митрошенкова, 30.06.2021 г.



(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о вручении (направлении) копии протокола физическому лицу или законному представителю лица, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении, потерпевшему, а также органу (должностному лицу), уполномоченному рассматривать дело об административном правонарушении:

663654, Красноярский край, Ирбейский район, деревня Петропавловка-1, Советская улица, 51
Директору КГБУ СО "Петропавловский Психоневрологический Интернат" Синельникову М.Г.
сопроводительное письмо № 10-3857-21-ИСХ/3 от 30.06.2021 г.

(фамилия, инициалы лиц, получивших копию протокола, подпись, дата, фамилия инициалы (наименование) адресата, дата и номер сопроводительного письма)

Подпись должностного лица, вручившего (направившего) копию протокола:
Начальник отдела по государственному надзору за соблюдением законодательства о труде по 1-ой группе отраслей И.А. Митрошенкова, 30.06.2021 г.

(должность, фамилия инициалы, подпись, дата, личный штамп)

