



**Прокуратура
Российской Федерации**

**Прокуратура
Красноярского края**

**Прокуратура
Ирбейского района**

ул. Кооперативная, 20 «а»,
с. Ирбейское,
Ирбейский район,
Красноярский край, 663650

И.О.Б. Дедл № *7-И.Д. Дедл*

Директору КГБУ СО «Петропавловский
ПНИ»

Синельникову Михаилу Геннадьевичу

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений требований
трудового законодательства

Прокуратурой района на основании решения прокурора Ирбейского района от 22.04.2021 г. проведена проверка соблюдения КГБУ СО «Петропавловский психоневрологический интернат» по обращению Тихочук А.П. законодательства об оплате труда.

В ходе проверки установлено, что Тихончук А.П. работает в КГБУ СО «Петропавловский психоневрологический интернат» в должности специалиста по кадрам на полную ставку в административно-управленческом аппарате, согласно приказу от 22.04.2019 г. и эффективному контракту от 23.04.2019 г. №104.

Согласно п. 1. Эффективного контракта № 104 от 23.04.2019 г. за Тихончук А.П. закреплены следующие обязанности:

- выполнять работ по комплектованию организации кадрами требуемых профессий, специальностей и квалификации;
- принимать участие в работе по подбор, отбор, расстановке кадров;
- проводить изучение и анализ должностной и профессионально-квалификационной структуры персонала организации и его подразделений, установленной документации по учету кадров, связанной с приемом, переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников, результатов аттестации работников и оценки деловых качеств с целью определения текущей и перспективной потребности в кадрах, подготовки предложений по замещению вакантных должностей и созданию резерва на выдвижение;
- участвовать в изучении рынка труда для определения источников удовлетворения потребности в кадрах, установления и поддержания прямых связей с учебными заведениями, контрактов с организациями аналогичного профиля;

- участвовать в подготовке предложений по развитию персонала, планированию деловой карьеры, обучению и повышению квалификации кадров, а так же в оценке эффективности обучения;

- принимать участие в организации работы, методическом и информационном обеспечении квалификационных, аттестационных, конкурсных комиссий, оформлении их решений;

- анализировать состояние трудовой дисциплины и выполнение работниками организации правил внутреннего распорядка, движение кадров, участвовать в разработке мероприятий по снижению текучести и улучшению трудовой дисциплины;

- контролировать своевременное оформление приема, перевода и увольнения работников, выдачу справок об их настоящей и прошлой трудовой деятельности, соблюдение правил хранения и заполнения трудовых книжек, подготовке документов для становления льгот и компенсаций, оформления пенсий работникам и другой установленной документации по кадрам, а так же внесение соответствующей информации в банк данных о персонале организации;

- ежеквартально составлять и сдавать в казанные сроки установленную отчетность - статистика, пенсионный фонд;

- 1 раз в год подавать списки, справки с места работы льготных сотрудников учреждения на получение твердого топлива вправление социальной защиты населения администрации Ирбейского района.

- соблюдать установленные Правила внутреннего трудового распорядка, производственную дисциплину, добросовестно относиться к исполнению своих должностных обязанностей;

- соблюдать конфиденциальность, не разглашать информацию и сведения о работниках;

- способствовать созданию на работе благоприятного делового и морального климата.

Федеральным законом от 27.12.2019 №463-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» установлен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2020 года в сумме 12130 рублей в месяц.

Таким образом, заработная плата работников, с 01 января 2020 года составляет не ниже 19408 рублей (12130 руб. – федеральный МРОТ * 1,3 районный коэффициент * 1,3 северная надбавка) в месяц при условии полной отработки за этот период нормы рабочего времени и выполнении нормы труда.

За май 2020 г. Тихончук А.П. начислено 19408 руб., то есть за фактически отработанный месяц в должности специалиста по кадрам на полную ставку в административно-управленческом аппарате.

В соответствии с приказом №12/3-ОД от 26.04.2019 г на Тихончук А.П. возложены обязанности по воинскому учету и бронированию граждан, пребывающих в запасе.

Согласно дополнительному соглашению от 26.04.2019 г. за Тихончук А.П. закреплены обязанности по воинскому учету и бронированию граждан, пребывающих в запасе, а именно:

- Производить постановку на воинский учет граждан, пребывающих в запасе (далее - военнообязанные), а также граждан, подлежащих призыву на военную службу (далее - призывники), принятых на работу. Проверять у граждан воинские учетные документы и отметки военного комиссариата о постановке на воинский учет. Заполнять на граждан личные карточки формы N Т-2..

- Производить снятие с учета военнообязанных и призывников.
- Вносить в личные карточки военнообязанных (призывников) изменения по служебному и семейному положению, образованию, месту жительства. Проводить сверку личных карточек с записями в военных билетах граждан. Обновлять личные карточки, пришедшие в негодность.

- Направлять в военные комиссариаты сведения о принятых на работу и уволенных с работы военнообязанных (призывников), а также об изменениях их военно-учетных данных.

- Осуществлять сверку личных карточек военнообязанных (призывников) с военными комиссариатами.

- Составлять необходимую отчетность в установленные сроки.

- Изымать из картотеки карточки военнообязанных и подлежащих исключению с воинского учета по возрасту или болезни.

- Осуществлять учет военнообязанных, заявивших об изменении состояния здоровья, и сообщать об этом в военный комиссариат.

- Выявлять граждан женского пола, которые в соответствии с перечнем специальностей подлежат постановке на воинский учет.

- Уточнять план оповещения военнообязанных в рабочее время.

- Изучать руководящие документы по воинскому учету.

Согласно абз. 1 ст. 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).

Из абз. 2 ст. 60.2 ТК РФ следует, что поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

В соответствии со ст. 151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или

исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 настоящего Кодекса).

При изучении расчетки за май 2020 года прокуратурой района установлено, что Тихончук А.П. начислено 19408 руб. за работу в должности специалиста по кадрам на полную ставку в административно-управленческом аппарате за полностью отработанный месяц, однако в нарушение требований ст. 60.2 ТК РФ и ст. 151 ТК РФ доплата за выполнение обязанностей по воинскому учету и бронированию граждан, пребывающих в запасе работодателем КГБУ СО «Петропавловский психоневрологический интернат» не производилась.

Аналогичные нарушения прокуратурой района установлены при изучении расчетных листков за июнь 2020 г., июль 2020 г.

Согласно ст. 129 Трудового кодекса РФ заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии со ст. 130 Трудового кодекса РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются в том числе величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, которая согласно ч. 1 ст. 133 Трудового кодекса РФ устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, при этом в силу ч. 3 ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Согласно ст. 146 Трудового кодекса РФ оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В повышенном размере оплачивается также труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

В соответствии со ст. 148 ТК РФ оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленного трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ст. 315 ТК РФ оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Таким образом, в силу ст. 129, 135, 146, 148 Трудового кодекса РФ коэффициент за работу в местностях с неблагоприятными климатическими условиями и районный коэффициент являются компенсационными выплатами (доплатой к заработной плате) и должны начисляться сверх установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

На территории Ирбейского района применяются следующие компенсационные выплаты: 30 % - районный коэффициент и 30 % северная надбавка, что предусмотрено также локальными актами КГБУ СО «Петропавловский психоневрологический интернат».

Федеральным законом от 27.12.2019 №463-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» установлен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2020 года в сумме 12130 рублей в месяц.

Таким образом, заработная плата работников, с 01 января 2020 года составляет не ниже 19408 рублей (12130 руб. – федеральный МРОТ * 1,3 районный коэффициент * 1,3 северная надбавка) в месяц при условии полной отработки за этот период нормы рабочего времени и выполнении нормы труда.

Из ст. 149 ТК РФ следует, что при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В своем Постановлении Конституционный Суд РФ от 11.04.2019 №17-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина С.Ф. Жарова» постановил, что ТК не позволяет включать в зарплату (ее часть), не превышающую МРОТ, оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

За май 2020 г. Тихончук А.П. начислено 19408 руб. за полностью отработанный месяц.

Тихончук А.П. имеет начисление за условия отклоняющихся от нормальных в сумме – 944.75 руб.

Недоначисление по заработной плате за май 2020 г. составляет в сумме – 944.75 руб.

За июнь 2020 г. Тихончук А.П. начислено 19408 руб. за полностью отработанный месяц.

Тихончук А.П. имеет начисление за условия отклоняющихся от нормальных в сумме – 1039.25 руб.

Недоначисление по заработной плате за июнь 2020 г. составляет в сумме – 1039.25 руб.

В июле 2020 г. за 136.8 ч. Тихончук А.П. начислено при норме 165.6 ч. – 16032.7 руб.

МРОТ за 136.8 ч. за июль 2020 г. составляет – $19408/165.6*136.8=16032.7$ руб.

За июль 2020 г. Тихончук А.П. имеет начисление за условия отклоняющиеся от нормальных в сумме – 858.51 руб.

Недоначисление по заработной плате за июль 2020 г. составляет в сумме – 858.51 руб.

За сентябрь 2020 г. Тихончук А.П. имеет начисление 19408 руб. за фактически отработанный месяц – 158.4 ч.

Имеет начисление за условия отклоняющиеся от нормальных – 1039.25 руб.

Также, имеет начисление за совмещение должностей в сумме – 1000 руб.

Недоначисление по заработной плате за сентябрь 2020 г. составляет в сумме – 2039.25 руб.

За октябрь 2020 г. Тихончук А.П. имеет начисление 19408 руб. за фактически отработанный месяц – 158.4 ч.

Имеет начисление за условия отклоняющиеся от нормальных – 1070.5 руб.

Также, имеет начисление за совмещение должностей в сумме – 1000 руб.

Недоначисление по заработной плате за октябрь 2020 г. составляет в сумме – 2070.5 руб.

За ноябрь 2020 г. Тихончук А.П. имеет начисление 19408 руб. за фактически отработанный месяц – 143 ч.

Имеет начисление за условия отклоняющиеся от нормальных – 1070.5 руб.

Также, имеет начисление за совмещение должностей в сумме – 1000 руб.

Недоначисление по заработной плате за ноябрь 2020 г. составляет в сумме – 2070.5 руб.

Федеральным законом от 29.12.2020 N 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» установлен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2021 года в сумме 12 792 рубля в месяц.

Минимальный размер оплаты труда с учетом районного и северного коэффициента составляет с 01.01.2021 г. – 20467.2 руб.

МРОТ за 93.6 ч. в феврале 2021 г. составляет $20467.2/136.8*93.6=14003.87$ руб.

За февраль 2021 г. Тихончук А.П. начислено – 14107.55 руб.

Имеет начисление за условия отклоняющиеся от нормальных – 737.84 руб.

А также, начисление за совмещение должностей – 689.25 руб.

Недоначисление по заработной плате за февраль 2021 г. составляет в сумме – 14003.87+689.25+737.84-14107.55=1323.41 руб.

Указанные нарушения стали возможны в результате ненадлежащего исполнения требований трудового законодательства со стороны должностных лиц КГБУ СО «Петропавловский ПНИ», что привело к нарушению прав работников данного учреждения.


На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, о времени и месте рассмотрения представления сообщить в прокуратуру Ирбейского района.
2. В течение месяца со дня внесения представления принять конкретные меры по устранению и не допущению впредь нарушений закона, причин и условий им способствующих.
3. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц.
4. Произвести перерасчет по заработной плате в отношении Тихончук А.П.
5. О принятых мерах сообщить в прокуратуру в письменной форме в месячный срок с приложением копии приказов о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц, допустивших нарушение федерального законодательства.

Заместитель прокурора

советник юстиции


А.В. Юрьева